# PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AMARTA MULTI DINAMIKA AREA GORONTALO

**OLEH :**

**SEPTIANY RAHMATULLAH DUNGGIO**
**E.2117198**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Ujian
Guna Memperoleh Gelar Sarjana

**PROGRAM SARJANA**
**UNIVERSITAS ICHSAN GORONTALO**
**GORONTALO**
**2021**

**LEMBAR PENGESAHAN**

# PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AMARTA MULTI DINAMIKA AREA GORONTALO

**OLEH :**

**SEPTIANY RAHMATULLAH DUNGGIO**
**E.2117198**

Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Ujian
Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Dan Telah Disetujui Oleh Tim Pembimbing Pada Tanggal
Gorontalo, 15 Nov.. 2021

**Menyetujui,**

| Pembimbing I | Pembimbing II |
|---|---|
| **Dr. Abd Gaffar Latjokke, M.Si** | **Agus Susanto Naue, SE., M.Si** |
| **NIDN: 09621231 198703 1 029** | **NIDN: 0922087002** |

## HALAMAN PERSETUJUAN

# PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AMARTA MULTI DINAMIKA AREA GORONTALO

Oleh

SEPTIANY RAHMATULLAH DUNGGIO
E21.17.198

Diperiksa Oleh Panitia Ujian Strata Satu (S1)
Universitas Ichsan Gorontalo

**Tim Penguji :**

1. **Dr. Rahmisyari, SE., MM** (.....)
2. **Syaiful Pakaya, SE., MM** (.....)
3. **Anggriani Husain, SE., MM** (.....)
4. **Dr. Abd Gaffar Latjoke, M.Si** (.....)
5. **Agus Susanto Naue, SE., M.Si** (.....)

**Mengetahui :**

**Dekan Fakultas Ekonomi**

**Dr. Musafir, SE., M.Si**
**NIDN: 0928116901**

**Ketua Program Studi Manajemen**

**Syamsul, SE., M.Si**
**NIDN: 0921108502**

# PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik (Sarjana) baik di Universitas Ichsan Gorontalo maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dari tim pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang telah dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dicantumkan sebagai acuan dalam naska dengan disebutkan nama pengarang dan dicantum kan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apa bila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sangsi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena skripsi ini, serta sangsi lainnya sesuai norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Gorontalo, 21 Oktober 2021
Yang membuat pernyataan

Septiany Rahmatullah Dunggio

# MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**MOTTO**

*"Ketika ujian sedang menghampiri, tak perlu bersedih hati. Kebahagiaan dan kesedihan itu silih berganti. Tergantung bagaimana kita menghadapi dan mengambil hikmah dari apa yang terjadi Allah tidak membebani seseorang melainkan sesuai kesanggupannya."*

*(QS Al Baqarah 286)*

*" Janganlah kamu melihat hasil akhir tetapi lihatlah perjalanan menuju hasil akhir tersebut dan janganlah anggap sulit sesuatu yang mudah untuk kau jalani, karena itu hanya akan mempersulit setiap langkah hidupmu"*

*( Septiany Rahmatullah Dunggio )*

## PERSEMBAHAN

*"Untuk diri sendiri, terimah kasih telah ,mau bertahan sampai detik ini meski rintangan yang datang selalu silih berganti terimah kasih juga semua usaha dan upaya, untuk usaha berproses menjadi lebih baik dan sudah mau berusaha menyadarkan diri bahwa diri sendiri ternyata tida seburuk yang ku kira"*

*Skripsi ini saya persembahkan sepenuhnya kepada suami, anak, kedua orang tua dan mertua saya. Yang selalu membantu dan memberi semangat dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi sehingga saya bisa sampai pada tahap di mana skripsi ini akhirnya selesai. Terima kasih atas segala pengorbanan, nasihat dan doa baik yang tidak pernah berhenti kalian berikan kepada saya . tanpa mereka mungkin saya tidak akan sampai pada tahap ini'*

***Terima kasih atas doa dan* dukungan *kalian…***

**ALMAMATER TERCINTA**

**UNIVERSITAS ICHSAN GORONTALO**

**TEMPATKU MENIMBA ILMU**

## *ABSTRACT*

***SEPTIANY RAHMATULLAH DUNGGIO. E2117198. THE EFFECT OF COMPENSATION ON THE EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. AMARTA MULTI DINAMIKA OF GORONTALO AREA***

*This study aims to find out the effect of compensation on the employee performance at PT. Amarta Multi Dinamika of Gorontalo Area, either simultaneously or partially. This study analyzes the phenomenon through the primary data collection through a list of statements tested by validity and reliability tests. The analytical method used is path analysis by first converting ordinal scale data to interval scale. The objects of this study are compensation and employee performance. The results of the first hypothesis show that direct compensation (X1) and indirect compensation (X2) simultaneously have a positive and significant effect on the employee performance at PT. Amarta Multi Dinamika of Gorontalo Area by 82.6%. The value of 17.4% is influenced by other variables unexamined in the research model. The results of the second hypothesis testing indicate that direct compensation (X1) and indirect compensation (X2) simultaneously have a positive and significant effect on the employee performance (Y) PT. Amarta Multi Dinamika of Gorontalo Area. The variabel of direct compensation (X1) partially has a positive and significant effect on the employee performance (Y) of 58.8%. The variable of indirect compensation (X2) partially has a significant effect on the employee performance (Y) by 43.0%.*



*Keywords: compensation, employee performance*

# ABSTRAK

**SEPTIANY RAHMATULLAH DUNGGIO. E2117198. PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. AMARTA MULTI DINAMIKA AREA GORONTALO**

Studi ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Amarta Multi Dinamika Area Gorontalo, baik secara simultan maupun parsial. Studi ini menganalisis fenomena melalui pengumpulan data pokok melalui daftar pernyataan yang diuji melalui uji validitas dan reabilitas. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*Path Analisis*) dengan terlebih dahulu melakukan konversi data skala ordinal ke skala interval. Objek dalam penelitian ini kompensasi dan kinerja karyawan. Hasil hipotesis pertama menunjukan bahwa kompensasi langsung (X1) dan kompensasi tidak langsung (X2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Amarta Multi Dinamika Area Gorontalo sebesar 82,6%. Nilai 17,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam model penelitian. Hasil pengujian hipotesis kedua menunjukkan bahwa kompensasi langsung (X1) dan kompensasi tidak langsung (X2) secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) PT. Amarta Multi Dinamika Area Gorontalo. Variabel kompensasi langsung (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 58,8%. Kompensasi tidak langsung (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 43,0%.



Kata kunci: kompensasi, kinerja karyawan

# KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, penulis mengucapkan rasa syukur kehadirat Allah SWT, karena atas berkat Rahmat dan Hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul "**Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Amarta Multi Dinamika Area Gorontalo**", usulan penelitian ini disusun sebagai penelitian guna penyusunan skripsi pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Ichsan Gorontalo. Dan tak lupa salam dan taslim penulis haturkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, usulan penelitian ini dapat penulis selesaikan.

Pada kesempatan ini izinkan saya untuk menghaturkan banyak terima kasih kepada:

1. Muh. Ichsan Gaffar, SE.,M.Ak selaku Ketua Yayasan Pengembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (YPIPT) Ichsan Gorontalo,
2. Bapak Dr. Abd Gaffar LaTjokke, M.Si selaku Rektor Universitas Ichsan Gorontalo,
3. Bapak Dr. Musafir, SE.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi,
4. Bapak Syamsul, SE.,M.Si selaku ketua Program Studi Manajemen,
5. Bapak Dr. Abd Gaffar LaTjokke, M.Si selaku pembimbing I dalam memberikan banyak bimbingan dan arahan,
6. Bapak Agus Susanto Naue, SE,. M.Si selaku sebagai pembimbing II,
7. Seluruh Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi Universitas Ichsan Gorontalo,
8. Pimpinan pada PT. Amarta Multi Dinamika Area Gorontalo yang telah memberi izin untuk melakukan penelitian,
9. Kepada Kedua Orang tuaku dan Suami yang selalu memberikan kasih sayang, doa, nasihat, serta atas kesabarannya yang luar biasa dalam setiap langka hidup penulis, yang merupakan

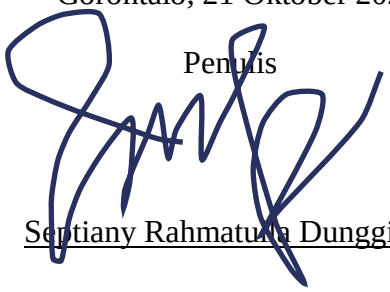
anugrah terbesar dalam hidup. Penulis berharap dapat menjadi anak yang dapat dibanggakan. Aamiin .

10. Terima kasih buat teman-teman mahasiswa jurusan Manajemen angkatan 2017 yang tidak bisa penulis sebut satu persatu, terima kasih atas segala dukungan yang telah diberikan sekaligus berbagi cerita dan berbagi energi positif.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga bantuan, bimbingan dan arahan yang telah diberikan oleh berbagai pihak akan memperoleh imbalan yang setimpal dari Allah SWT. Aamiin.

Gorontalo, 21 Oktober 2021

Penulis



Septiany Rahmatulla Dunggio

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... i
HALAMAN PENGESAHAN ..... ii
KATA PENGANTAR ..... iii
DAFTAR ISI ..... iv
DAFTAR TABEL ..... vi
DAFTAR GAMBAR ..... vii
BAB I PENDAHULUAN
1.1 Latar Belakang ..... 1
1.2 Rumusan Masalah ..... 5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian ..... 6
1.4 Manfaat Penelitian ..... 7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PIKIR DAN HIPOTESIS
2.1 Kajian Pustaka ..... 8
2.1.1 Konsep Tentang Kompensasi ..... 8
2.1.2 Bentuk-bentuk Kompensasi ..... 9
2.1.3 Tujuan Kompensasi ..... 12
2.1.4 Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi ..... 14
2.1.5. Produktivitas ..... 16
2.1.6. Meningkatkan Produktivitas ..... 19
2.1.7 Pengukuran Produktivitas ..... 20
2.1.8 Faktor-faktor mempengaruhi Produktivitas Kerja ..... 22
2.1.9 Penelitian Terdahulu ..... 24
2.2 Kerangka Pemikiran ..... 25
2.3 Hipotesis ..... 26
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN
3.1 Objek Penelitian ..... 28
3.2 Metode Penelitian ..... 28
3.2.1 Jenis Data ..... 28
3.2.2 Metode Pengumpulan Data ..... 28
3.2.3 Operasionalisasi Variabel Penelitian ..... 29